



MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

**Ghid privind constituirea Comitetului de Monitorizare
a Programului Sănătate**

octombrie 2022



Cuprins

1. Scop.....	3
2. Domeniul de aplicare	3
3. Documente de referință (reglementări internaționale și naționale).....	3
4. Abrevieri.....	3
5. Context.....	3
6. Constituirea CM PS	4
6.1. Selecția partenerilor relevanți pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, sindicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local)	6
6.1.1. Elaborarea documentelor suport pentru selecția organizațiilor relevante	7
6.1.2. Publicarea anunțului privind selecția organizațiilor relevante.....	7
6.1.3. Primirea formularelor de intenție	7
6.1.4. Constituirea Comisiei de Selecție	7
6.1.5. Desfășurarea activității Comisiei de Selecție	8
6.1.6. Rezultatele procesului de selecție	9
6.2. Contestațiile privind selecția organizațiilor relevante	9
6.2.1. Depunerea contestațiilor	9
6.2.2. Constituirea Comisiei de Soluționare a Contestațiilor	9
6.2.3. Desfășurarea activității Comisiei de Soluționare a Contestațiilor	10
6.2.4. Rezultatele finale ale procesului de selecție (după soluționarea contestațiilor)	10
ANEXE	12
Anexa 1	13
Anexa 2	14
Anexa 3	15
Anexa 4	16
Anexa 6	22
Anexa 7	25
Anexa 8	26
Anexa 9	27
Anexa 10	28



1. Scop

Scopul prezentului Ghid este de a detalia modul în care AM constituie Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate, conform cerințelor legislației europene (Regulamentele nr. 1057/2021, nr. 1058/2021, nr. 1060/2021) și naționale privind monitorizarea Programului.

2. Domeniul de aplicare

Ghidul se aplică personalului AM din structurile cu atribuții în monitorizare/raportare cu privire la implementarea Programului:

- ▶ Direcția Programare, Gestionare Program și Monitorizare Audit

3. Documente de referință (reglementări internaționale și naționale)

- ▶ Regulamentul (UE) nr. 1057/2021 al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013
- ▶ Regulamentul (UE) nr. 1058/2021 al Parlamentului European și al Consiliului privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de coeziune
- ▶ Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize
- ▶ Acordul de Parteneriat 2021-2027
- ▶ Programul Sănătate
- ▶ Hotărârea Guvernului nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene, cu modificările și completările ulterioare

4. Abrevieri

MIPE	= Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
PS	= Programul Sănătate
AP	= Acord de Parteneriat
AM	= Autoritate de Management
CM	= Comitetul de Monitorizare
OIRPECU	= Organism Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman

5. Context

În temeiul prevederilor art. 38 alin. (1) din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021, în termen de trei luni de la data notificării de către CE a deciziei de adoptare a unui program se instituie un Comitet de monitorizare (CM) pentru acel program.



Totodată, în conformitate cu prevederile art. 39 din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021, „Fiecare stat membru stabilește componența comitetului de monitorizare și asigură o reprezentare echilibrată a autorităților și organismelor intermediare relevante ale statului membru și a reprezentanților partenerilor menționați la articolul 8 alineatul (1), printr-un proces transparent”. Potrivit art. 75 din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021, Autoritatea de management a programului furnizează comitetului de monitorizare în timp util toate informațiile necesare pentru îndeplinirea sarcinilor acestuia și asigură luarea măsurilor necesare în urma deciziilor și recomandărilor comitetului de monitorizare.

Comitetul de monitorizare este o structură națională de tip partenerial, fără personalitate juridică, cu rol decizional strategic în procesul de implementare a unui program, care se instituie cu respectarea principiului parteneriatului prevăzut la art. 8 din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 și îndeplinește funcțiile prevăzute la art. 40 din același Regulament.

Principiul parteneriatului implică strânsa cooperare, pe parcursul întregului ciclu de viață al unui program: pregătire, implementare, monitorizare și evaluare, între autoritățile regionale, locale, urbane și alte autorități publice, entitățile relevante reprezentative pentru domeniile selectate, organismele relevante care reprezintă societatea civilă, cum ar fi partenerii din domeniul protecției mediului, organizațiile neguvernamentale și organismele responsabile cu promovarea incluziunii sociale, a drepturilor fundamentale, a drepturilor persoanelor cu handicap, a egalității de gen și a nediscriminării, organizații de cercetare și universități.

Pentru asigurarea respectării acestui principiu, AM elaborează prezentul *Ghid privind constituirea Comitetului de Monitorizare a Programului Sănătate*, cu etapele și cerințele pe care atât AM, cât și partenerii trebuie să le aibă în vedere în procesul de constituire a CM, astfel încât selecția partenerilor să se realizeze în mod transparent, cu respectarea unui procent de 41% reprezentanți ai organizațiilor **relevante pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, sindicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local).**

6. Constituirea CM PS

Reprezentanții autorităților competente și ai organismelor intermediare reprezentate în Comitetul de Monitorizare a PS sunt desemnați având în vedere prevederile legale aplicabile, experiența pregătirii analizelor care au stat la baza Programului Sănătate.

Pentru stabilirea componenței CM trebuie avute în vedere următoarele aspecte:

- A. asigurarea președinției CM PS de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, la nivel de conducător al AM PS;**
- B. reprezentarea autorităților/instituțiilor publice relevante/organismelor intermediare relevante pentru intervențiile din PS, după cum urmează:**
 - b1. autorități/instituții publice relevante**
 - 1. Ministerul Sănătății/ Institutul Național de Sănătate Publică
 - 2. Ministerul Apărării/ Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Medico-Militară „Cantacuzino”
 - 3. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene – Direcția Generală Asistență Tehnică Programe Europene



4. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene - Direcția Generală Creștere Inteligentă, Digitalizare
5. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene - Direcția Generală Management Mecanism de Redresare și Reziliență
6. Agenția Națională pentru Dezvoltarea Infrastructurii în Sănătate
7. Casa Națională de Asigurări de Sănătate

b2. organisme intermediare relevante pentru intervențiile din PS

1. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID) - OI Cercetare
2. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene- OIR PECU
3. Agenția pentru Dezvoltare Regională din România Nord-Est
4. Agenția pentru Dezvoltare Regională din România Sud –Est
5. Agenția pentru Dezvoltare Regională din România Sud Muntenia
6. Agenția pentru Dezvoltare Regională din România Sud –Vest Oltenia
7. Agenția pentru Dezvoltare Regională din România Nord-Vest
8. Agenția pentru Dezvoltare Regională din România Vest
9. Agenția pentru Dezvoltare Regională din România Centru
10. Agenția pentru Dezvoltare Regională din România București Ilfov

Ulterior desemnării, autoritățile primesc o invitație de a nominaliza în CM un membru titular, respectiv un membru supleant, cu luarea în considerare a respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați.

C. Organizațiile relevante pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, sindicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local), vor fi selectate, pe baza unei proceduri transparente și nediscriminatorii, în urma exprimării interesului acestora. Dintre organizațiile care răspund anunțului de selecție publicat de MIPE ponderea organizațiilor selectate este de 41% din totalul membrilor titulari ai CM.

D. Asigurarea prezenței în cadrul CM, cu statutul de **observator permanent, a reprezentanților:**

1. Comisia Europeană
 - a. Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune
 - b. Direcția Generală REGIO
2. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene – Direcția Generală Programare și Coordonare Sistem
3. Agenția Națională pentru Romi
4. Agenția Națională de Transplant



5. Departamentul de Evaluare Integrată și Monitorizarea Programelor Finanțate din Fonduri Publice și Europene
6. Ministerul Finanțelor: Autoritatea de Certificare și Plată
7. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
8. Autoritatea de Audit
9. Consiliul Concurenței
10. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)
11. Autoritatea pentru Digitalizarea României
12. Reprezentanți ai micro-regiunilor:
 - a. ITI Valea Jiului,
 - b. ITI Delta Dunării,
 - c. ITI Țara Făgărașului
 - d. ITI Moșii Țara de Piatră
13. BEI, Jaspers

6.1. Selecția partenerilor relevanți pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, sindicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local)

În cadrul procesului de selecție, Autoritatea de Management va avea în vedere asigurarea unei **reprezentări echilibrate a domeniilor relevante** pentru implementarea programului. Cele 8 domenii relevante și numărul organizațiilor ce vor fi selectate sunt:

1. Infrastructura de sănătate (structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean) – **2 organizații**
2. Asistență medicală (ex. asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților/sindicate și patronate în domeniul sănătății) – domeniile:
 - a. controlul cancerului (ex. cancer de col uterin, cancer mamar, cancer colorectal, cancer prostată, cancer pulmonar etc.): prevenție secundară; diagnosticare precoce; tratament cancer; paliativ)
 - b. sănătatea mamei și copilului, inclusiv screening prenatal/sănătate mintală
 - c. pacient critic: accident vascular cerebral; mari arși; politraumă; servicii suport pentru servicii dedicate pacient critic (UPU, bloc operator, ATI etc; recuperare/reabilitare)
 - d. boli rare/genetice/boli transmisibile
 - e. transplant

7 organizații



3. Cercetare și educație în domeniul medical (ex. parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, alte organizații relevante etc) – **1 organizație**

4. Teme orizontale (Incluziune socială; apărarea drepturilor fundamentale, drepturile persoanelor cu dizabilități, egalitate de gen și nediscriminare; mediu/dezvoltare durabilă) (ex. organizații care reprezintă societatea civilă, cum ar fi: organizații neguvernamentale, alte organizații relevante, sindicate și patronate etc.) – **2 organizații**.

În cazul în care organizațiile relevante fac parte dintr-o organizație de tip confederativ general/sectorial, nu vor fi luate în considerare formularele de intenție transmise individual de către membrii acestora.

6.1.1. Elaborarea documentelor suport pentru selecția organizațiilor relevante

Autoritatea de Management elaborează *anunțul de selecție, criteriile, grila de evaluare pentru selecția membrilor și formularul de intenție (Anexele 3-6 la prezentul Ghid)*. În cadrul procesului de selecție, AM POS va avea în vedere asigurarea unei reprezentări echilibrate a domeniilor relevante pentru implementarea programului, precum și reprezentativitatea, expertiza și experiența organizațiilor selectate, acestea urmând să fie implicate activ în coordonarea strategică.

6.1.2. Publicarea anunțului privind selecția organizațiilor relevante

Anunțul de selecție prin care Autoritatea de Management invită organizațiile relevante pentru domeniile sprijinite să își exprime interesul de a participa la selecția pentru constituirea Comitetului de Monitorizare pentru Programul Sănătate, împreună cu *Formularul de intenție* se publică pe pagina web a AM.

6.1.3. Primirea formularelor de intenție

Organizațiile relevante pentru domeniile sprijinite transmit prin poșta electronică Autorității de Management *Formularele de intenție* completate, în termen de 10 zile lucrătoare.

6.1.4. Constituirea Comisiei de Selecție

Autoritatea de Management constituie, prin *Decizie* a conducătorului acesteia, o *Comisie de selecție* a membrilor (partenerilor relevanți pentru domeniile sprijinite, ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, sindicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local) în CM. *Comisia de selecție* este alcătuită din președinte (cu drept de vot) și membri (minimum 2 persoane) care vor efectua selecția candidaților, în baza criteriilor de evaluare

De-a lungul procesului de selecție, componența *Comisiei de selecție* poate fi modificată, dar nu poate fi diminuată față de structura minimă necesară.

Înlocuirea unui membru al *Comisiei de selecție* este posibilă în situațiile următoare:

- a. indisponibilitatea temporară (pentru mai mult de 3 zile lucrătoare) sau permanentă a acestuia, din motive obiective (inclusiv concediu medical, concediu de odihnă, concediu pentru îngrijirea copilului, cursuri de formare etc.);



- b. încălcarea principiilor eticii profesionale și a principiilor utilizate în procesul de evaluare constatate de Președintele *Comisiei de selecție*, respectiv apariția uneia dintre situațiile menționate în declarația privind evitarea conflictului de interese;
- c. întârzieri nejustificate în desfășurarea activității în cadrul procesului de evaluare și selecție a candidaturilor, constatate de președintele *Comisiei de selecție* sau de directorul general al AM.

În cazul în care un membru titular al *Comisiei de selecție* trebuie înlocuit, ca urmare a încadrării într-una din cele 3 situații prezentate mai sus, se va dispune înlocuirea acestuia prin Decizie, dar nu mai târziu de două zile lucrătoare de la data constatării indisponibilității.

6.1.5. Desfășurarea activității Comisiei de Selecție

Membrii *Comisiei de selecție* evaluează independent formularul de intenție, completează și semnează grilele de evaluare, acordând punctaj fiecărui candidat.

În situația în care, pe parcursul procesului de selecție, un membru al *Comisiei de selecție* se află în conflict de interese sau într-o situație de incompatibilitate, acesta are obligația să informeze în scris Președintele *Comisiei de selecție*. Președintele *Comisiei de selecție* are obligația să înlocuiască membrul aflat în situație de conflict de interese sau în situație de incompatibilitate.

Declarațiile de confidențialitate și imparțialitate și Declarațiile privind evitarea conflictului de interese semnate de fiecare membru al *Comisiei de selecție*, trebuie semnate înainte de începerea procesului de selecție.

Pe tot parcursul procesului de selecție, lucrările *Comisiei de selecție* sunt confidențiale. Nicio informație referitoare la selecția candidaturilor (verificarea eligibilității, selecția etc.) nu poate fi dezvăluită unor terțe părți.

Deciziile *Comisiei de selecție* și deliberările lor trebuie să rămână secrete. Membrii *Comisiei de selecție* au obligația păstrării confidențialității întregului proces de selecție. Dosarele selecției, alături de rapoarte sau orice alt instrument de raportare privind selecția sunt destinate doar utilizării oficiale. Ele nu pot fi divulgate nici candidaților, nici oricărei alte părți în afara persoanelor autorizate din cadrul AM.

Evaluarea punctajului fiecărei candidaturi se realizează în baza grilei de evaluare detaliate (**Anexa 5** la prezentul Ghid). Grila de evaluare cuprinde 2 secțiuni:

1. Criterii de calificare (eliminatorii)
2. Criterii de selecție

Criteriile de calificare sunt eliminatorii. Organizațiile relevante trebuie să îndeplinească criteriile de calificare pentru a fi evaluați mai departe conform criteriilor de selecție.

Unele criterii de selecție cuprind un număr diferit de subcriterii. Pentru fiecare criteriu/ subcriteriu a fost stabilit un punctaj maxim. Punctajul acordat pe subcriterii reprezintă o valoare cu zecimale, situată între 0 și punctajul maxim pentru fiecare subcriteriu.

Scorul final se va calcula prin realizarea mediei aritmetice între punctajele acordate de cei trei evaluatori.

Varianța finală a fiecărei grile va fi arhivată. Doar grilele finale se vor imprima și semna de către evaluatori, urmând a fi arhivate și în format tipărit.



6.1.6. Rezultatele procesului de selecție

În urma procesului de selecție, pentru fiecare candidat, președintele Comisiei întocmește, după caz, în funcție de rezultatul evaluării:

- *Scrisoarea de informare privind aprobarea prealabilă candidaturii (Anexa 7)*
- *Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii (Anexa 8)*

De asemenea, președintele comisiei elaborează *Lista prealabilă a candidaților declarați admiși ca urmare a selecției membrilor CM PS*, precum și *Raportul Procedurii de Selecție a Membrilor CM PS*.

Lista prealabilă a candidaților declarați admiși ca urmare a selecției membrilor CM PS va fi publicată pe site-ul AM.

Documentele mai sus menționate sunt aprobate și semnate de către Directorul General al AM.

Scrisorile de informare privind aprobarea prealabilă a candidaturii vor fi comunicate fiecărui candidat în parte.

Scrisorile de informare privind respingerea candidaturii împreună cu setul de grile de evaluare scanate (care nu vor conține identitatea și semnătura evaluatorilor) vor fi comunicate fiecărui candidat în parte.

Scrisorile de informare privind respingerea candidaturii conțin și prevederi privind modalitatea de contestare. Procesul de soluționare a contestațiilor este detaliat în prezentul Ghid.

6.2. Contestațiile privind selecția organizațiilor relevante

6.2.1. Depunerea contestațiilor

Candidații declarați respinși au dreptul de a contesta decizia de respingere în termen de 3 zile lucrătoare de la publicarea pe pagina web a AM a *Listei prealabile a candidaților declarați admiși ca urmare a selecției membrilor CM PS*. Contestația se poate transmite la adresa de e-mail secretariatcm.ps@mfe.gov.ro

6.2.2. Constituirea Comisiei de Soluționare a Contestațiilor

Autoritatea de Management constituie, prin *Decizie* a conducătorului acesteia, o *Comisie de soluționare a contestațiilor* depuse de candidații declarați respinși în urma procesului de selecție a membrilor **(partenerilor relevanți pentru domeniile sprijinite, ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, syndicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local)** în Comitetul de Monitorizare pentru PS. *Comisia de soluționare a contestațiilor* este alcătuită din președinte (cu drept de vot) și membri (minimum 2 persoane) care asigură soluționarea contestațiilor candidaților declarați respinși, în baza criteriilor de evaluare.

De-a lungul procesului de selecție, componența *Comisiei de soluționare a contestațiilor* poate fi modificată, dar nu poate fi diminuată față de structura minimă necesară.

Înlocuirea unui membru al *Comisiei de soluționare a contestațiilor* este posibilă în situațiile următoare:



- a. indisponibilitatea temporară (pentru mai mult de 3 zile lucrătoare) sau permanentă a acestuia, din motive obiective (inclusiv concediu medical, concediu de odihnă, concediu pentru îngrijirea copilului, cursuri de formare etc.);
- b. încălcarea principiilor eticii profesionale și a principiilor utilizate în procesul de evaluare constatate de Președintele *Comisiei de soluționare a contestațiilor*, respectiv apariția uneia dintre situațiile menționate în declarația privind evitarea conflictului de interese;
- c. întâzieri nejustificate în desfășurarea activității în cadrul procesului de evaluare și selecție a candidaturilor, constatate de președintele *Comisiei de soluționare a contestațiilor* sau de directorul general AM.

În cazul în care un membru titular al *Comisiei de soluționare a contestațiilor* trebuie înlocuit, ca urmare a încadrării într-una din cele 3 situații prezentate mai sus, se va dispune înlocuirea acestuia prin Decizie, dar nu mai târziu de două zile lucrătoare de la data constatării indisponibilității.

6.2.3. Desfășurarea activității Comisiei de Soluționare a Contestațiilor

Membrii *Comisiei de soluționare a contestațiilor* evaluează independent criteriile contestate, completează și semnează grilele de evaluare, acordând punctaj fiecărui candidat, conform *Criteriilor de evaluare*.

Evaluarea punctajului fiecărei candidaturi se realizează în baza grilei de evaluare detaliate (**Anexa 5** la prezentul Ghid). Unele criterii de selecție cuprind un număr diferit de subcriterii. Pentru fiecare criteriu/ subcriteriu a fost stabilit un punctaj maxim. Punctajul acordat pe subcriterii reprezintă o valoare cu zecimale, situată între 0 și punctajul maxim pentru fiecare subcriteriu.

Scorul final se va calcula prin realizarea mediei aritmetice între punctajele acordate de cei trei evaluatori.

Varianta finală a fiecărei grile va fi arhivată. Doar grilele finale se vor imprima și semna de către evaluatori, urmând a fi arhivate și în format tipărit.

6.2.4. Rezultatele finale ale procesului de selecție (după soluționarea contestațiilor)

După finalizarea procesului de soluționare a contestațiilor, Președintele Comisiei de Soluționare a Contestațiilor va elabora:

1. *Raportul de selecție final*
2. *Lista finală a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM PS*
3. *Lista finală a candidaților declarați respinși urmare selecției CM PS*
4. *Scrisorile de aprobare și de respingere revizuite în urma soluționării contestațiilor (Anexele 9 și 10)*

Documentele mai sus menționate sunt aprobate și semnate de către Directorul general al AM.

În urma procesului de soluționare a contestațiilor, președintele comisiei elaborează *Lista finală a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM PS*, precum și *Raportul privind selecția Membrilor CM PS*. *Lista finală a candidaților la selecția membrilor CM PS* este publicată pe pagina web a AM.



Lista finală a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM PS va cuprinde atât candidaturile selectate în cadrul procesului de selecție, cât și în cadrul procesului de soluționare a contestațiilor, ierarhizate în ordine alfabetică, pe domenii.

Pentru *candidaturile respinse* după soluționarea contestațiilor, președintele Comisiei de Soluționare a Contestațiilor va elabora *Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii în urma soluționării contestației*, care va fi semnată de directorul general al AM. *Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii în urma soluționării contestației* împreună cu grilele de evaluare scanate (care nu vor conține identitatea și semnătura evaluatorilor) vor fi comunicate contestatarilor.

Candidații declarați admiși în urma soluționării contestațiilor primesc, împreună cu *Scrisoarea de aprobare revizuită în urma soluționării contestațiilor* o *Invitație* de demarare a procedurii de selecție internă a membrilor care vor reprezenta organizația în cadrul CM PS. Se va nominaliza 1 membru titular, respectiv 1 membru supleant de către fiecare organizație, pentru a se asigura respectarea prevederilor art. 39 din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 alin. (1), potrivit căruia „Fiecare membru al comitetului de monitorizare dispune de un vot. Regulamentul de procedură reglementează exercitarea dreptului de vot și detaliile privind procedura în cadrul comitetului de monitorizare în conformitate cu cadrul instituțional, juridic și financiar al statului membru în cauză”

De asemenea, în procesul de nominalizare a reprezentanților se va avea în vedere respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați (transpunerea prevederilor articolului 9 din Regulamentul (UE) nr.1060/2021).



ANEXE

Anexa nr. 1	Declarație de confidențialitate și imparțialitate (evaluatori)
Anexa nr. 2	Declarație privind evitarea conflictului de interese (evaluatori)
Anexa nr. 3	Anunțul de selecție
Anexa nr. 4	Criteriile de evaluare
Anexa nr. 5	Grila de evaluare pentru selecția membrilor
Anexa nr. 6	Formularul de intenție
Anexa nr. 7	Scrisoarea de informare privind aprobarea prealabilă a candidaturii
Anexa nr. 8	Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii
Anexa nr.9	Scrisoarea de informare privind aprobarea candidaturii revizuită în urma soluționării contestațiilor
Anexa nr.10	Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii revizuită în urma soluționării contestațiilor



Anexa 1

DECLARAȚIA DE CONFIDENȚIALITATE ȘI IMPARȚIALITATE¹

Comisie de Selecție pentru evaluarea candidaturilor la Comitetul de Monitorizare pentru Programul Sănătate

Subsemnatul(a) _____, în calitate de președinte/evaluator al candidaturilor primite în vederea analizării și evaluării, mă oblig să păstrez confidențialitatea asupra oricărei informații sau document („informație confidențială”) dezvăluită mie ori pregătită de mine în cursul sau ca rezultat al procesului de selecție și consimt ca acestea să le utilizez numai în scopul acestei selecții și că nu vor fi dezvăluite unei terțe părți.

Consimt să nu păstrez copii ale niciunei informații scrise.

De asemenea, mă angajez să nu copiez/păstrez informații în format electronic privind candidaturile evaluate, așa cum sunt puse la dispoziția mea de către președintele Comisiei.

Informațiile confidențiale nu vor fi dezvăluite niciunui alt angajat sau expert.

Totodată, declar că îmi voi îndeplini responsabilitățile cu onestitate și imparțialitate.

Declar că sunt independent² față de toate părțile care au de câștigat din procesul de selecție.

Nu există fapte sau circumstanțe previzibile, prezente sau trecute, sau care să apară în viitorul apropiat, care să-mi afecteze independența față de oricare dintre solicitanți; iar dacă pe parcursul procesului de selecție va apărea evident că o asemenea relație există sau a fost stabilită, mă voi retrage de îndată din procesul de selecție. În măsura în care pe parcursul procesului de evaluare apar fapte sau circumstanțe care să-mi afecteze independența față de oricare dintre solicitanți, mă oblig să comunic de îndată aceste aspecte președintelui comisiei de selecție și ordonatorului de credite/reprezentantului legal al AM.

Nume	
Semnătura	
Data	

¹ Această declarație de confidențialitate va fi completată și semnată numai de evaluatori.

² Sunt avute în vedere orice relații prezente, trecute, directe sau indirecte, financiare, profesionale sau de alt fel.



Anexa 2

DECLARAȚIA PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Comisie de Selecție pentru evaluarea candidaturilor la Comitetul de Monitorizare pentru Programul Sănătate

Subsemnatul(a) _____, în calitate de președinte / evaluator declar următoarele:

- **nu** am fost implicat în elaborarea candidaturilor;
- **nu** am sprijinit cu informații, care să conducă la competiția neloială;
- **nu** dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre candidați;
- **nu** fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre candidați;
- **nu** am informații privind implicarea persoanelor cu care mă aflu în relații profesionale sau personale în elaborarea candidaturilor primite și evaluate de Comisia de Selecție din care fac parte sau care să aibă calitatea de candidat;
- **cunosc** prevederile legislației române privind conflictul de interese și regimul incompatibilităților;
- în cazul în care pe parcursul procesului de selecție constat că mă aflu într-una din situațiile menționate mai sus, **mă oblig** să sesizez în scris Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sănătate, în scopul înlocuirii mele.

Această Declarație a fost dată pe proprie răspundere sub sancțiunile prevăzute de legislația civilă și penală privind falsul în declarații.

Nume	
Semnătura	
Data	



Anexa 3

Anunț privind selecția partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare pentru Programul Sănătate

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene lansează procesul de constituire a **Comitetului de Monitorizare pentru Programul Sănătate (CM PS)**. CM va fi structura națională de tip partenerial, fără personalitate juridică, cu rol decizional strategic în procesul de implementare a Programului Sănătate, care se va reuni pe parcursul întregii perioade de programare pentru a examina implementarea programului și progresele înregistrate în îndeplinirea acestuia. Detalii despre rolul și activitatea comitetului sunt prezentate în proiectul Regulamentului de organizare și funcționare a CM.

În vederea selectării unor parteneri reprezentativi și implicați ca membri ai comitetului, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene invită **partenerii relevanți pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, syndicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local)** să își exprime interesul pentru participarea la CM, prin completarea formularului de intenție și transmiterea acestuia pe adresa secretariatcm.ps@mfe.gov.ro. Menționăm că, în cadrul acestui proces vor fi selectate 12 entități, având în vedere prevederile Codului National de Conduită privind Fondurile Europene aferente Politicii de Coeziune și experiența perioadei de programare 2014 – 2020 referitoare la ponderea reprezentării partenerilor economici și sociali (41%).

Termenul limită pentru transmiterea formularului de intenție este 19 octombrie 2022. Doar formularele de intenție transmise în intervalul 6 – 19 octombrie 2022 vor fi supuse procesului de selecție.

În cadrul procesului de selecție, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sănătate va avea în vedere asigurarea unei reprezentări echilibrate a domeniilor relevante pentru implementarea programului, precum și reprezentativitatea, expertiza și experiența organizațiilor selectate, acestea urmând să fie implicate activ în coordonarea strategică. Autoritatea de management precizează că nu se vor accepta solicitările de includere în CM a instituțiilor pentru care au fost înregistrate și dovedite fraude în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020.

În urma finalizării procesului de selecție a organizațiilor relevante pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, syndicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local), MIPE prin AM POS, va solicita, în termen de 3 zile lucrătoare, nominalizarea participanților la Comitetul de Monitorizare.

Programul Sănătate poate fi descărcat de la următorul link

<https://mfe.gov.ro/wp-content/uploads/2022/07/1903f54cd46d54aa3200a4508c948db0.pdf>

Ghidul de constituire a Comitetului de Monitorizare a Programului Sănătate



Anexa 4

Criterii de evaluare a organizațiilor relevante pentru Comitetul de monitorizare a Programului Sănătate

Organizațiile relevante **pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, sindicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local)** vor fi selectate, pe baza unei proceduri transparente și nediscriminatorii, în urma exprimării interesului acestora. În acest sens, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene prin Autoritatea de management va face publică, pe pagina web proprie, intenția de a identifica parteneri relevanți pentru CM PS din rândul organizațiilor relevante **pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, sindicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local)**. Partenerii vor fi aleși dintre organizațiile care au răspuns anunțului public.

Pentru a se asigura o reprezentare echitabilă, în cazul în care autoritățile publice, relevante pentru domeniile sprijinite au stabilit o organizație-umbrelă, acestea pot desemna un reprezentant unic pentru a prezenta punctele de vedere ale organizației-umbrelă în cadrul parteneriatului.

Precizări generale

În cadrul procesului de selecție, Autoritatea de Management va avea în vedere asigurarea unei **reprezentări echilibrate a domeniilor relevante** pentru implementarea programului. Cele 8 domenii relevante și numărul organizațiilor ce vor fi selectate sunt:

1. Infrastructura de sănătate (structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean)- 2 organizații
2. Asistență medicală (ex. asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților/sindicate și patronate în domeniul sănătății) – domeniile:
 - a. controlul cancerului (ex. cancer de col uterin, cancer mamar, cancer colorectal, cancer prostată, cancer pulmonar etc): prevenție secundară; diagnosticare precoce; tratament cancer; paliative)
 - b. sănătatea mamei și copilului, inclusiv screening prenatal/ sănătate mintală
 - c. pacient critic: accident vascular cerebral; mari arși; politraumă; servicii suport pentru servicii dedicate pacient critic (UPU, bloc operator, ATI etc; recuperare/ reabilitare
 - d. boli rare/genetice/boli transmisibile
 - e. transplant

7 organizații



3. Cercetare și educație în domeniul medical (ex. parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, alte organizații relevante etc) – 1 organizație
4. Teme orizontale (*Incluziune socială; apărarea drepturilor fundamentale, drepturile persoanelor cu dizabilități, egalitate de gen și nediscriminare; mediu/ dezvoltare durabilă*) (ex. organizații care reprezintă societatea civilă, cum ar fi: organizații neguvernamentale, alte organizații relevante, sindicate și patronate etc.) – 2 organizații

În cazul în care entitățile fac parte dintr-o organizație de tip confederativ general/ sectorial, nu vor fi luate în considerare formularele de intenție transmise individual de către membrii acestora.

Valoarea adăugată a parteneriatului cu organizațiile interesate va fi analizată pe baza următoarelor criterii de evaluare:

A. Criterii de evaluare

A.a Criterii de calificare:

- I. Să fie înregistrate/autorizate în mod corespunzător;*
- II. Să nu fi făcut obiectul vreunei condamnări pentru o faptă care încalcă legislația acestui domeniu;*
- III. Să nu fi fost începută sau dovedită urmărirea penală în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020;*
- IV. Să își asume corectitudinea datelor furnizate în formularul de intenție în procesul de selecție a partenerilor CM.*

A.b Criterii de selecție

- I. Relevanța sectorului de activitate al organizației pentru obiectivele și activitățile sprijinite prin Programul Sănătate (Îmbunătățirea accesibilității, eficacității, eficienței și rezilienței sistemului de sănătate), evaluată prin prisma experienței pentru UN SINGUR DOMENIU considerat cel mai relevant dintre cele de mai jos³:*
 1. Infrastructura de sănătate (structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean)
 2. Asistență medicală (ex. asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților/sindicate și patronate în domeniul sănătății) - domeniile:
 - a. controlul cancerului - *cancer de col uterin, cancer mamar, cancer colorectal, cancer prostată, cancer pulmonar etc: prevenție secundară; diagnosticare precoce; tratament cancer; paliativ;*
 - b. sănătatea mamei și copilului, inclusiv screening prenatal/ sănătate mintală;

³ Aplicantul va selecta un singur domeniu pe care îl consideră cel mai relevant prin prisma activităților desfășurate de respectiva organizație.



- c. pacient critic: *accident vascular cerebral; mari arși; politraumă; servicii suport pentru servicii dedicate pacientului critic; recuperare/reabilitare*
 - d. boli rare/genetice/transmisibile;
 - e. transplant;
3. Cercetare și educație în domeniul medical (ex. parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, alte organizații relevante etc)
4. *Teme orizontale (Incluziune socială; apărarea drepturilor fundamentale, drepturile persoanelor cu dizabilități, egalitate de gen și nediscriminare; mediu/dezvoltare durabilă)* (ex. organizații care reprezintă societatea civilă, cum ar fi: organizații neguvernamentale, alte organizații relevante, sindicate și patronate, etc.)

II. Contribuția organizației pentru domeniul selectat din perspectiva activităților implementate în ultimii 5 ani.

III. Reprezentativitatea organizațiilor în funcție de:

- reprezentarea la nivel local/regional/ național/sectorial;
- numărul total de membri/dimensiunea grupului țintă pentru organizații care reprezintă societatea civilă, după caz.

IV. Motivația organizațiilor care include o prezentare a modului în care participarea organizației va aduce valoare adăugată activității CM.

Indicatori orientativi utilizați în procesul de selecție:

1. nivelul de reprezentativitate: local/ regional/ național/ sectorial sau dimensiunea grupului țintă;
2. numărul total de membri;
3. experiența relevantă descrisă pentru domeniile vizate;
4. motivația.



Anexa 5

Grila de evaluare pentru selecția membrilor Comitetului de Monitorizare a Programului Sănătate

Organizațiile partenerilor relevanți **pentru domeniile sprijinite (ex. structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean, asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților, parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, sindicate și patronate, organizații care reprezintă societatea civilă, alte organizații relevante la nivel național, regional și local)** vor fi selectate, pe baza unei proceduri transparente și nediscriminatorii, în urma exprimării interesului acestora. Un număr de 12 organizații vor fi selectate dintre organizațiile care răspund anunțului de selecție publicat de MIPE.

În cazul în care autoritățile publice, relevante pentru domeniile sprijinite au stabilit o organizație-umbrelă, acestea pot desemna un reprezentant unic pentru a prezenta punctele de vedere ale organizației-umbrelă în cadrul parteneriatului.

În cadrul procesului de selecție, Autoritatea de Management va avea în vedere asigurarea unei **reprezentări echilibrate a domeniilor relevante** pentru implementarea programului. Cele 8 domenii relevante și numărul organizațiilor ce vor fi selectate sunt:

1. Infrastructura de sănătate (structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean)- 2 organizații
2. Asistență medicală (ex. asociații profesionale ale medicilor/ale pacienților/sindicate și patronate în domeniul sănătății) - domeniile:
 - a. controlul cancerului - *cancer de col uterin, cancer mamar, cancer colorectal, cancer prostată, cancer pulmonar etc: prevenție secundară; diagnosticare precoce; tratament cancer; paliativ;*
 - b. sănătatea mamei și copilului, inclusiv screening prenatal/ sănătate mintală;
 - c. pacient critic: *accident vascular cerebral; mari arși; politraumă; servicii suport pentru servicii dedicate pacientului critic; recuperare/ reabilitare*
 - d. boli rare/genetice/transmisibile;
 - e. transplant.
- 7 organizații
3. Cercetare și educație în domeniul medical (ex. parteneri relevanți din mediul de cercetare; parteneri relevanți din mediul universitar, alte organizații relevante etc.)— 1 organizație
4. Teme orizontale (Incluziune socială; apărarea drepturilor fundamentale, drepturile persoanelor cu dizabilități, egalitate de gen și nediscriminare; mediu / dezvoltare durabilă) (ex. organizații care reprezintă societatea civilă, cum ar fi: organizații neguvernamentale, alte organizații relevante, sindicate și patronate, etc) – 2 organizații



Nr. crt.	CRITERII DE CALIFICARE	DA	NU
1.	Să fie înregistrate/autorizate în mod corespunzător	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Să nu fi făcut obiectul vreunei condamnări pentru o faptă care încalcă legislația acestui domeniu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Să nu fi fost începută sau dovedită urmărirea penală în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Să își asume corectitudinea datelor furnizate în formularul de intenție în procesul de selecție a partenerilor CM.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nr. crt.	CRITERII DE SELECȚIE	Punctaj min-max	Secțiunea corespondentă din formularul de intenție
1.	<p>Relevanța sectorului de activitate al organizației pentru obiectivele și activitățile sprijinite prin PS, evaluată prin prisma experienței pentru UN SINGUR DOMENIU considerat cel mai relevant dintre cele de mai jos⁴:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Infrastructura de sănătate 2. Asistență medicală cu privire la : <ol style="list-style-type: none"> a. controlul cancerului (<i>ex. cancer de col uterin, cancer mamar, cancer colorectal, cancer prostată, cancer pulmonar etc.</i>): <i>prevenție secundară; diagnosticare precoce; tratament cancer; paliativ</i>) b. sănătatea mamei și copilului, inclusiv screening prenatal/ sănătate mintală c. pacientul critic: <i>Accident vascular cerebral; mari arși; politraumă; servicii suport pentru servicii dedicate pacient critic (UPU, bloc operator, ATI etc); recuperare/ reabilitare</i> d. boli rare/genetice/transmisibile e. <i>transplant</i> 3. Cercetare și educație în domeniul medical 	0-3	13 și 14

⁴ Aplicantul va selecta UN SINGUR DOMENIU pe care îl consideră cel mai relevant prin prisma activităților desfășurate de respectiva organizație.



Nr. crt.	CRITERII DE SELECȚIE	Punctaj min- max	Secțiunea corespondentă din formularul de intenție
	<i>4. Teme orizontale (Incluziune socială; apărarea drepturilor fundamentale, drepturile persoanelor cu dizabilități, egalitate de gen și nediscriminare; mediu / dezvoltare durabilă)</i>		
2.	Contribuția organizației pentru domeniul selectat din perspectiva activităților implementate în ultimii 5 ani.	0-2	15
3.	Reprezentativitatea organizațiilor în funcție de: <ul style="list-style-type: none">- reprezentarea la nivel local/regional/național/sectorial- numărul total de membri / dimensiunea grupului țintă pentru organizații care reprezintă societatea civilă, după caz.	0-3	10 și 11
4.	Motivația organizațiilor care include o prezentare a modului în care participarea organizației va aduce valoare adăugată activității CM.	0-2	16
5.	Contribuția organizației la elaborarea Programului Sănătate	0-2	12



Anexa 6

Formular de intenție privind participarea la Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate

Toate câmpurile sunt obligatorii. Formularul completat se va transmite, atât scanat (cu semnătură) cât și în format editabil, pe adresa secretariatcm.ps@mfe.gov.ro până la data de 19 octombrie 2022.

- 1) Denumirea organizației:.....
- 2) Adresa poștală completă (județ, localitate, cod, strada, număr):.....
- 3) Codul de înregistrare fiscală/nr. înregistrare în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor:
- 4) Telefon, e-mail organizație:
- 5) Reprezentant legal (Nume, prenume, funcție):
- 6) Persoana de contact (Nume, prenume, funcție, date de contact):.....
- 7) Organizația a făcut obiectul vreunei condamnări pentru o faptă care încalcă legislația acestui domeniu?

Se alege o singură variantă de răspuns:

- ☐ DA
☐ NU

- 8) A fost începută sau dovedită urmărirea penală în cazul organizației dumneavoastră în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020?

Se alege o singură variantă de răspuns:

- ☐ DA
☐ NU

- 9) Vă rugăm să selectați categoria în care se încadrează organizația dumneavoastră:

Se alege o singură variantă de răspuns:

Parteneri relevanți pentru domeniile sprijinite respectiv:

- ☐ Asociații profesionale ale medicilor
☐ Asociații ale pacienților
☐ Sindicate
☐ Patronate
☐ Organizații care reprezintă societatea civilă, cum ar fi: organizații neguvernamentale
☐ Parteneri relevanți din mediul universitar
☐ Parteneri relevanți din mediul de cercetare
☐ Structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/ județean
☐ Alte structuri



10) Reprezentativitatea organizației:

Se alege o singură variantă de răspuns:

- ☐ Locală
☐ Regională
☐ Națională
☐ Sectorială

11) Vă rugăm să descrieți natura, dimensiunea și acoperirea geografică a grupului țintă al organizației/ beneficiarilor activității acesteia/ numărul de membri (max. 500 cuvinte. Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.)

.....
.....
.....

12) Vă rugăm să indicați dacă organizația dumneavoastră a fost implicată în elaborarea Programului Sănătate.

Se alege o singură variantă de răspuns:

- ☐ DA
☐ NU

Dacă DA, descrieți succint modalitatea prin care ați contribuit (max. 500 cuvinte Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.).

.....
.....
.....

13) Vă rugăm să indicați domeniul relevant pe care organizația dumneavoastră îl reprezintă:

Se alege o singură variantă de răspuns

- ☐ Infrastructura de sănătate - structuri asociative ale autorităților locale cu reprezentativitate la nivel local/județean
☐ Controlul cancerului (ex. cancer de col uterin, cancer mamar, cancer colorectal, cancer prostată, cancer pulmonar etc): prevenție secundară; diagnosticare precoce; tratament cancer; paliative
☐ Sănătatea mamei și copilului, inclusiv screening prenatal/ Sănătate mintală
☐ Pacient critic: Accident vascular cerebral; mari arși; politraumă; servicii suport pentru servicii dedicate pacient critic (UPU, bloc operator, ATI etc)/recuperare/reabilitare
☐ Boli rare/genetice/Boli transmisibile
☐ Transplant
☐ Cercetare și educație în domeniul medical
☐ Incluziune socială, apărarea drepturilor fundamentale, drepturile persoanelor cu dizabilități, egalitate de gen și nediscriminare, mediu/dezvoltare durabilă



14) Vă rugăm să enumerați și să descrieți sintetic principalele acțiuni/proiecte relevante pentru domeniul menționat la punctul 13), pe care organizația dumneavoastră le-a inițiat și implementat în ultimii 5 ani. (max. 1000 cuvinte *Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.*) – obiectiv, rezultate, surse de finanțare

.....
.....
.....

15) Vă rugăm să descrieți modul în care organizația dvs. a contribuit în domeniul sănătății din perspectiva activităților implementate în ultimii 5 ani descrise la pct. 14), dacă este cazul. (max. 500 cuvinte. *Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.*)

.....
.....
.....

16) Vă rugăm să detaliați modul în care preconizați că participarea organizației dumneavoastră va aduce valoare adăugată activității Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate (max. 500 cuvinte. *Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.*)

.....
.....
.....

Cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că informațiile furnizate sunt conforme cu realitatea.

Data

Semnătura Reprezentant legal



Anexa 7

Scrisoare de informare privind aprobarea prealabilă a candidaturii

Către,

.....

doamnei/domnului

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma evaluării candidaturii depuse privind selecția partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate, candidatura dumneavoastră a fost selectată și declarată admisă.

Vă informăm că *Lista finală a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM PS* va fi publicată pe site-ul Autorității de Management după soluționarea contestațiilor.

Cu stimă,

.....

Director General



Anexa 8

Scrisoare de informare privind respingerea candidaturii

Către,

.....

doamnei/domnului

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma evaluării candidaturii depuse privind selecția partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate, candidatura dumneavoastră a fost declarată respinsă.

Decizia Autorității de Management privind rezultatul procedurii de selecție poate fi contestată în termen de 3 (trei) zile de la data publicării *Anunțului privind rezultatul procedurii de selecție a partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate*. Contestația se poate transmite la adresa de e-mail: secretariatcm.ps@mfe.gov.ro.

Vă mulțumim pentru participare și sperăm într-o colaborare viitoare.

Cu stimă,

.....

Director General



Anexa 9

Scrisoare de informare privind aprobarea candidaturii revizuită în urma soluționării contestațiilor

Către,.....

doamnei/domnului

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma evaluării contestației depuse privind rezultatele prealabile ale selecției partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate, candidatura dumneavoastră a fost selectată și declarată admisă.

În acest context, vă adresăm invitația de a demara procedura internă privind selectarea și nominalizarea reprezentanților dvs. în cadrul CM PS, în acord cu prevederile articolului 39 din Regulamentului (UE) nr.1060/2021 alin. 1, potrivit căruia: *Fiecare stat membru stabilește componența comitetului de monitorizare și asigură o reprezentare echilibrată a autorităților și organismelor intermediare relevante ale statului membru și a reprezentanților partenerilor menționați la articolul 8 alineatul (1), printr-un proces transparent.*

Pentru a asigura transpunerea prevederilor articolului 9 din Regulamentului (UE) nr.1060/2021 la nivelul CM PS, vă rugăm ca în procesul de desemnare a membrilor (un membru titular și un membru supleant), să aveți în vedere respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați.

Procedura organizației dumneavoastră de desemnare/nominalizare a reprezentanților în CM PS trebuie să se fundamenteze pe următoarele cerințe aplicabile persoanei/lor evaluate:

- ✓ pregătirea și experiența profesională în domenii relevante pentru aria de intervenție a CM PS;
- ✓ nivelul de reprezentare/capacitate de decizie;
- ✓ capacitate de analiză și evaluare a implicațiilor și efectelor deciziilor luate;
- ✓ abilitatea de comunicare verbală și în scris;
- ✓ integritate și transparență în luarea deciziilor;
- ✓ angajare pentru realizarea sarcinilor stabilite;
- ✓ implicare în procesul de programare a PS;
- ✓ experiența în exercițiul de programare.

Nominalizările organizației dumneavoastră vor fi înaintate pe adresa Secretariatului CM PS, secretariatcm.ps@mfe.gov.ro, până la data de

Cu stimă,

.....

Director General



Anexa 10

Scrisoare de informare privind respingerea candidaturii revizuită în urma soluționării contestațiilor

Către,.....

doamnei/domnului

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma evaluării contestației depuse privind rezultatele prealabile ale selecției partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate candidatura dumneavoastră a fost declarată respinsă.

Vă mulțumim pentru participare și sperăm într-o colaborare viitoare.

Cu stimă,

.....

Director General